

# ZUKUNFTSMOTOR



## METROPOLREGION RHEIN-NECKAR

Ausgabe 2021



**linikum** worms



## Informationen für Patienten & Besucher

*Wir sind für Sie da!*



[www.klinikum-worms.de](http://www.klinikum-worms.de)

Anfragen zur kostenfreien Übersendung von  
Belegexemplaren oder zwecks redaktioneller Mitarbeit  
richten Sie bitte an



**Alpha Informationsgesellschaft mbH**  
Finkenstraße 10 · D-68623 Lampertheim  
[magazine@alphapublic.de](mailto:magazine@alphapublic.de)  
[www.alphapublic.de](http://www.alphapublic.de)

# Liebe Leserinnen und Leser,

**ein weiteres Jahr neigt sich dem Ende zu. Wir lernen mit dieser außergewöhnlichen Situation zu leben.**

Ich wünsche mir für alle Menschen Gesundheit, Glück und Durchhaltevermögen.

Wie Sie bemerkt haben, gibt es dieses Jahr nur eine Ausgabe Zukunftsmotor, was der aktuellen Situation geschuldet ist.

Wir haben einen sehr spannenden Beitrag von Thomas Ruf über stabile Unternehmer-Ehen, den Sie auf den Seiten 18 bis 19 finden.

Das Thema Ausbildung ist auch immens wichtig, lesen Sie hierzu den Beitrag von Ursula Breuer auf den Seiten 25 bis 27.

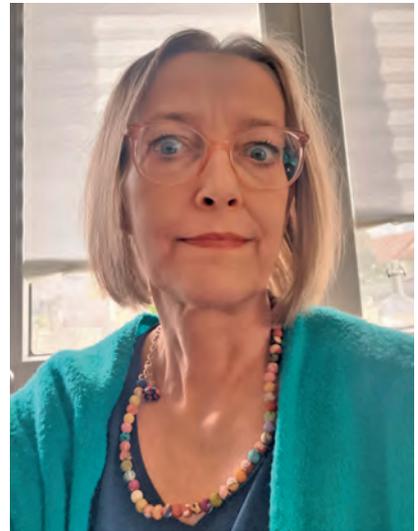
Digital Health, ein wichtiges Thema in Zeiten wie diesen. Den Artikel von Nadine Röderer lesen Sie auf den Seiten 10 bis 11.

Des Weiteren haben wir einen Artikel über die Ehrenamts-Kommunen von Frau Schinnerer auf der Seite 28. Vielleicht können wir noch mehr Kommunen anregen, sich hier einzubringen.

Auch die Weiterbildung wird digital. Den Bericht von Frau Fähndrich finden Sie auf der Seite 04.

Ich bedanke mich herzlich bei allen Leserinnen und Lesern, Autoren, Förderern und Kunden.

Weiterhin wünsche ich Ihnen allen einen schönen Herbst und ruhige Weihnachten.



01

Vielleicht schmecken Ihnen meine ausgesuchten Rezepte ja auch so gut, wie mir.

Alles Liebe und Gute wünscht Ihnen

Daniela Schlömp  
für das Redaktionsteam

## AUS- & WEITERBILDUNG

F+U Unternehmensgruppe gGmbH   academy24	04
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen	05
Hochschule Worms	06
Fernstudienzentrum Technische Hochschule Mittelhessen	07

## BADEN-WÜRTTEMBERG

ab Seite 08

SPL – Physio & Fitness Masterplan	09
TWT Digital Health GmbH	10/11
GELITA AG	12
AVR Energie GmbH	13
Stadt Mannheim   Dezernat III: Bildung, Jugend, Gesundheit	14/15
Contargo Rhein-Neckar GmbH	16
Skan-Hus Projekt GmbH	17
ConDuo-Beratung	18/19
Stadt Mannheim   Jugendamt und Gesundheitsamt	20
Stadt Mannheim   Dezernat II: Wirtschaft, Arbeit, Soziales und Kultur	21

## HESSEN

ab Seite 22

Geo-Naturpark Bergstraße-Odenwald	23
-----------------------------------	----

## RHEINLAND-PFALZ

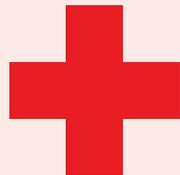
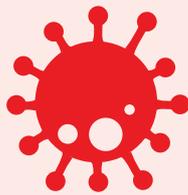
ab Seite 24

Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau Rheinland-Pfalz (MWVLW)	25-27
Staatskanzlei Rheinland-Pfalz	28
GECHEM GmbH & Co KG	29

**HERBSTZEIT** Herbstlich duftendes Rezept und Smoothie 30

**WIRTSCHAFTSSTANDORTE** im Dreiländereck 31

**DIENSTLEISTUNGS- UND HANDWERKERÜBERSICHT** 32



#füreinander

Spende Fürsorge mit deinem Beitrag zum Corona - Nothilfefonds.

DRK-Spendenkonto IBAN: DE63 3702 0500 0005 0233 07 BIC: BFSWDE33XXX

[www.drk.de](http://www.drk.de)



CHARGED WITH  
PASSION.

BIG LOVE.

Der neue vollelektrische MINI steht für Gokart-Feeling 2.0 ab Sekunde eins. Einmal aufgeladen, für immer verliebt. Wir beraten Sie gerne.

**LEASINGBEISPIEL\* DER BMW BANK GMBH:  
MINI COOPER SE MIT AUSSTATTUNGSPAKET ESSENTIAL TRIM  
MINI COMFORT**

Anschaffungspreis:	27.440,81 EUR
Leasingsonderzahlung oder Ihr Gebrauchtwagen:	6.000,00 EUR
Laufleistung p.a.:	10.000 km
Laufzeit:	36 Monate
Sollzinssatz p.a.*:	3,99 %
Effektiver Jahreszins:	4,06 %
Gesamtbetrag:	14.964,00 EUR
<b>36 monatliche Leasingraten à:</b>	<b>249,00 EUR</b>

Stromverbrauch in kWh/100 km: 14,90 (NEFZ); 15,20 (WLTP); Effizienzklasse (NEFZ): A\*; Elektrische Reichweite (WLTP) in km: 234; Spitzenleistung: 135 kW (184 PS); Fahrzeug mit Schaltgetriebe, Offizielle Angaben zu Stromverbrauch und elektrischer Reichweite wurden nach dem vorgeschriebenen Messverfahren ermittelt und entsprechen der VO (EU) 715/2007 in der jeweils geltenden Fassung.

### Krauth-Gruppe

69123 Heidelberg  
In der Gabel 12  
Tel.: 06221/7366-110, Herr Bienert  
Tel.: 06221/7366-109, Herr Magyar  
[www.mini-krauth.de](http://www.mini-krauth.de)

**Unsere weiteren Standorte:**  
Walldorf, Sinsheim,  
Hockenheim und Mosbach.

Folgen Sie uns auch auf Instagram & Facebook.

DER NEUE MINI COOPER SE.



\*Ein unverbindliches Leasingbeispiel der BMW Bank GmbH, Lilienthalallee 26, 80939 München; alle Preise inkl. MwSt.; Stand 03/2021. Ist der Leasingnehmer Verbraucher, besteht nach Vertragsschluss ein gesetzliches Widerrufsrecht. Nach den Leasingbedingungen besteht die Verpflichtung, für das Fahrzeug eine Vollkaskoversicherung abzuschließen.\*gebunden für die gesamte Vertragslaufzeit

# Digitales Lernen auf dem Vormarsch

Autorin: Vera Morano | academy24

**04 Große Vielfalt an Lernformaten und Anwendungen: Corona hat die Bereitschaft digital zu lernen verstärkt. Das verdeutlicht die aktuelle BIBB Studie zur Digitalisierung in der Weiterbildung. Inzwischen gibt es viele Möglichkeiten, sich Wissen im digitalen Raum anzueignen. Mikrofortbildungen und Web Based Trainings sind zwei Lernformate davon.**

Für Fragen zur Umsetzung von Lernformaten und Bereitstellung auf Lernplattformen:

**Kontakt:**

F+U Unternehmensgruppe gGmbH  
academy24  
Carl-Bosch-Straße 4  
69115 Heidelberg  
Tel.: 06221 432097-10  
info@academy24.de

**Mikrofortbildungen** sind kleine Lerneinheiten, deren Umfang nicht länger als 45 bis 90 Minuten umfassen. Sie können synchron in Form von Workshops, Vorträgen oder Barcamps stattfinden. Asynchron werden sie als Erklärvideos, YouTube-Tutorials sowie, gemeinsam erarbeitete Inhalte auf einer digitalen Pinnwand oder in freien Unterrichtsmaterialien/ OER (Open Educational Resources) zur Verfügung gestellt.

Ein **Web Based Training** dagegen verbindet Lerntexte, Audios, Videos, Quiz und weitere Tools zu einem umfangreichen und abwechslungsreichen Lernformat, das mehrere Sinne anspricht. Ein Web Based Training kann auf einer Lernplattform eingebunden werden und steht dem Lernenden zum asynchronen Lernen zur Verfügung.

**Das Nutzen von online Lernformaten bietet einige Vorteile:**

Mikrofortbildungen sind kurz und lassen sich zwischendurch in den Berufsalltag integrieren. Von einer hohen zeitlichen Flexibilität profitiert der Lernende immer dann, wenn die Inhalte asynchron bereitgestellt werden – also wenn diese jeder Zeit abgerufen werden können. Die Kommunikation mit Dozierenden und anderen Teilnehmenden erfolgt über E-Mails, Foren, Chats oder beim kollaborativen Lernen über die Kommentarfunktion. Beim Lernen innerhalb eines Web Based Trainings kann der Teilnehmende also entscheiden, wann er lernen möchte und ist an keine festen Zeiten gebunden. Bei beiden Lernfor-

maten ist der Teilnehmende ortsunabhängig und profitiert so von einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

**Für welche Lerninhalte sind Mikrofortbildungen und Web Based Trainings geeignet?**

Anwendungsorientiertes Wissen lässt sich gut in **Mikrofortbildungen** umsetzen. Die Inhalte sollten einfach sein. **Web Based Trainings** sind für komplexere Themen geeignet, bei denen die Anwendung ein bestimmtes Vorwissen voraussetzt.

**Warum sollten Unternehmen diese Lernformate einbinden?**

Beide Lernformate tragen zur Zufriedenheit und Leistungssteigerung der Mitarbeitenden in der digitalen Weiterbildung bei. Das zeigen die Ergebnisse der Studie „Weiterbildung 2021 – Status Quo und Zukunft der digitalen Weiterbildung in Unternehmen“ der Bitkom Akademie und HRpepper Management Consultants. Als Erfolgsfaktoren werden der Einfluss der Teilnehmenden auf die Lerngeschwindigkeit und Lerninhalte genannt sowie die kompetente Inhaltsvermittlung durch verschiedene Tools und Methoden. Gerade das Web Based Training berücksichtigt eine große Auswahl an Tools und Methoden. Zur Bereitstellung der Lernformate wird eine Lernplattform benötigt. Die Hälfte aller befragten Unternehmen nutzen bereits eine. Falls eine Anschaffung nicht geplant ist, gibt es auch die Möglichkeit die Lernplattformen von Bildungsanbietern zu nutzen, die diese Lernformate bereitstellen.

# MBA Digital Finance, Strategie & Accounting

Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

05

**Ihr erster Hochschulabschluss liegt eine Weile zurück und Sie möchten nun mit vertieftem Fachwissen den nächsten Schritt in Ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung nehmen? Sie haben eine etablierte Fach- und Führungsposition inne, möchten nun Ihre praktische Expertise mit einem Hochschulabschluss ergänzen?**

**Kontakt:**

Graduate School Rhein-Neckar  
Sophia Richter  
Tel.: 0173 1530 823  
sophia.richter@gsrn.de  
www.gsrn.de  
www.zfh.de

In beiden Fällen bietet der international anerkannte, berufsbegleitende MBA-Fernstudiengang „Digital Finance, Strategie & Accounting“ die Future Skills und das erfolgskritische Fachwissen in den spannenden und zukunftsweisenden Bereichen Finance, Strategie, Accounting und Consulting. Mit zeitgemäßen Fachkompetenzen und funktionsübergreifende Management- und Coaching-Fertigkeiten, sind Sie bestens vorbereitet auf die aktuellen Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0. Profitieren Sie von den Erfahrungen des neuen Duos in der Studiengangleitung, Frau Prof. Dr. Stefanie Hehn und Herrn Prof. Dr. Gösta Jamin. Innerhalb der Weiterbildung vermitteln Dozierende einerseits ihre akademischen Konzepte und beruflichen Erfahrungen. Andererseits bekommen sie von den Studierenden Impulse aus der wirtschaftlichen Praxis zur

Weiterentwicklung der Lehr-, Forschungs- und Transferinhalte – ein Austausch in beide Richtungen, so Prof. Dr. Jamin.

Das Studium ist über fünf Semester modular aufgebaut und folgt dem Blended-Learning-Ansatz, einer abwechslungsreichen Mischung aus Selbststudium, virtuellen Lerneinheiten & Präsenzphasen. Termine an Freitagen & Samstagen gewährleisten die Vereinbarkeit von Karriere und Studium, gleichzeitig können praktische Tätigkeiten effizient miteinander verknüpft und Netzwerke mit Studierenden & Dozierenden aufgebaut werden. Die hohe Interaktion und der persönliche Austausch sind laut Prof. Dr. Hehn hierbei die Erfolgsgaranten für ein außergewöhnlich gutes & produktives Studienklima. Bewerben Sie sich gerne zum nächsten Sommersemester ab November 2021.



Hochschule  
für Wirtschaft und Gesellschaft  
Ludwigshafen

## Fernstudium MBA Digital Finance, Strategie & Accounting

Für Professionals aus betriebswirtschaftlichen, technischen, naturwissenschaftlichen, juristischen und sozialwissenschaftlichen Bereichen bieten wir Schwerpunkte in:

- Finanzwirtschaftliche Unternehmenssteuerung und Controlling
- Kapitalanlage und Finanzmarktkommunikation
- Unternehmensstrategien • Führungskompetenz
- digitale Transformation und Anwendungen der künstlichen Intelligenz

Jetzt informieren: [www.hwg-lu.de/studium/master/finance-strategie-accounting-mba](http://www.hwg-lu.de/studium/master/finance-strategie-accounting-mba)  
Sophia Richter | [sophia.richter@gsrn.de](mailto:sophia.richter@gsrn.de) | Tel. 0621 595728-11

Ein Fernstudienangebot in Kooperation mit dem: **zfh** Zentrum für Fernstudien  
im Hochschulverbund

[www.zfh.de](http://www.zfh.de)

# Neuer Masterstudien- gang Entrepreneurship

Hochschule Worms

**06 Die Studienrichtung International Business Administration an der Hochschule Worms bietet neben dem etablierten Masterstudiengang „Global Trade Management“ einen neuen Masterstudiengang an: Ab dem Sommersemester 2021 ist es möglich, einen Masterabschluss in „Entrepreneurship“ zu erlangen.**

**Kontakt:**

Hochschule Worms  
Katrin Ludwig  
Tel.: 06241 509-471  
[www.hs-worms.de](http://www.hs-worms.de)

Der Wunsch nach kreativen und unternehmerisch affinen Menschen, die im Nachgang an ihr Studium ein Unternehmen gründen oder ein kleines oder mittleres (Familien-)Unternehmen übernehmen oder leiten, ist groß. Diese Nachfrage möchte die Studienrichtung mit der Einführung des Masterstudiengangs in Entrepreneurship befriedigen.

Der neu-akkreditierte englischsprachige Masterstudiengang „Entrepreneurship“ ist ein internationales und konsekutives wirtschaftliches Studium mit einem starken unternehmerischen Bezug. Der Studiengang spiegelt den Lebenszyklus eines Unternehmens wider: Unternehmensgründung – Wachstum – Weiterentwicklung und besondere Formen des Unternehmertums. „Es geht nicht nur um das ‚Unternehmer werden‘, sondern auch um das ‚Unternehmer sein‘“, erklärt Prof. Dr. Michael Graef, Studiengangleiter für den neuen Studiengang an der Hochschule Worms.

„Dieser Studiengang wird übrigens wie alle Bachelor- und Masterstudiengänge der Studienrichtung auch als dualer Studiengang angeboten, also für Studierende, die während des Studiums gleichzeitig im (Familien-) Unternehmen tätig sind.“

Ziel ist die Entwicklung und Förderung der unternehmerischen Denkweise. Studierende erwerben die Fähigkeiten und Kenntnisse, ein eigenes Unternehmen zu gründen sowie einen Mehrwert für ein bereits gegründetes kleines oder mittleres Privat- oder Familienunternehmen zu schaffen. Das Programm bietet ein praxisnahes Curriculum. Neben dem betriebswirtschaftlichen Fundus verfügen die Absolventinnen und Absolventen über die Expertise, unternehmerische Ziele selbstständig zu entwerfen und zu erreichen. Sie sind in der Lage, Innovationen zu schaffen, zu realisieren und zudem ethische, soziale und unternehmerische Verantwortung zu zeigen.



**DAS RICHTIGE  
DUAL STUDIEREN**

- | Global Trade Management (B.A.)/(M.A.)
- | Internationales Logistikmanagement (B.A.)
- | Digital Business Management (B.A.)
- | Entrepreneurship (M.A.)

[www.hs-worms.de/iba](http://www.hs-worms.de/iba)



# Berufsbegleitend zum Masterabschluss

Fernstudienzentrum Technische Hochschule Mittelhessen

07

**Technische Innovationen und Globalisierung bringen vielfältige neue Herausforderungen mit sich, die nur qualifizierte Fachkräfte bewältigen können. Wer beruflich aufsteigen, sich persönlich weiterentwickeln oder finanziell verbessern möchte, liegt mit einem Fernstudium richtig.**

#### Kontakt:

Fernstudienzentrum der THM  
Hochschulstandort Friedberg  
Tel.: 06031 60456-37  
info@fsz.thm.de  
www.thm.de/fsz  
www.zfh.de

Berufstätige können sich mit einem Fernstudium nahezu zeit- und ortsunabhängig beispielsweise für die Übernahme von Führungsaufgaben weiter qualifizieren. Das Fernstudienzentrum (FSZ) der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) bietet drei berufsbegleitende Master-Fernstudiengänge, die Wachstumsbranchen betreffen und damit gute Karrierechancen bieten: **Wirtschaftsingenieurwesen (MBA Eng.)** richtet sich an Ingenieure, Informatiker oder Naturwissenschaftler, die weiterführende theoretische Kenntnisse und Managementkompetenzen erwerben möchten. Mit dem Abschluss Master of Business Administration and Engineering verfügen sie über eine gefragte Doppelqualifikation. **Facility Management (M.Sc.)** bereitet die Fernstudierenden für die Übernahme von technischen und betriebswirtschaftlichen Aufgaben innerhalb des Anlagen- und

Gebäudemanagements vor: Von der Planung über die Realisierung und die Nutzungsphase bis hin zur Sanierung oder dem Gebäudeabriss. **Logistik (M.Sc.)** qualifiziert für die ganzheitliche Planung, Steuerung, Durchführung und Kontrolle aller unternehmensinternen und -übergreifenden Informations- und Warenflüsse. Die Studierenden erwerben Kompetenzen für das Management komplexer Logistikprozesse bis hin zur Organisation der gesamten Lieferkette eines Industrieunternehmens.

**So läuft's:** Das Fernstudium ist auf drei Semester und ein Thesis-Semester angelegt. Das Studienkonzept besteht aus ca. 75 % Selbstlernphasen anhand von Studienbriefen und E-Learning Einheiten, ergänzt von ca. 25 % freiwilligen Präsenzveranstaltungen, meist samstags vor Ort (Friedberg) oder im digitalen Raum.



**Master-Fernstudiengänge**  
**Wirtschaftsingenieurwesen, Facility Management, Logistik**  
Für Professionals aus Handel, Dienstleistung und Industrie, die eine Führungsposition anstreben

**Sie erlernen: Fach- und Methodenkompetenzen, Schnittstellen- und Managementkompetenzen in betriebswirtschaftlichen, rechtlichen und technischen Bereichen.**

Jetzt informieren: [www.thm.de/fsz](http://www.thm.de/fsz) | Andreas Klose | [info@fsz.thm.de](mailto:info@fsz.thm.de) | +49 6031 60456-37  
Wilhelm-Leuschner-Straße 13 | 61169 Friedberg

Ein Fernstudienangebot in Kooperation mit dem: **zfh** Zentrum für Fernstudien  
im Hochschulverbund

[www.zfh.de](http://www.zfh.de)



Foto: Pixabay.com

# BADEN- WÜRTTEMBERG

# In der Ruhe liegt die unsichtbare Kraft

Autor: Danny Brose

09

**In jeder Krise steckt eine Chance, also auch etwas Gutes. Sobald man andere, sich selbst, sowie die sichtbaren, aber auch unsichtbaren Dinge darin, etwas wertfreier – einfacher und ruhiger betrachtet. Im Idealfall im Austausch mit anderen. Denn jeder persönlichen Beschleunigung ging im Anfang eine Entschleunigung voraus.**

**Kontakt:**

Physio & Fitness Masterplan  
Beratung & Coaching  
Danny Brose  
Tel.: 01574 744455  
info@spl-coaching.de  
www.spl-coaching.de

Zu Lebzeiten kommen einem viele persönliche Geschichten und Gespräche zu Ohren. Aber wenn ich die Essenz aller benennen sollte, lässt es sich auf ein „sowohl als auch“ Prinzip reduzieren. Einerseits sind wir völlig unterschiedlich. Und doch alle gleich, nämlich menschlich mit allen möglichen Vorstellungen, Träumen und Herausforderungen. Das Leben wäre deutlich trister, wenn wir alle gleich denken, handeln, aussehen und reden würden und das „fehlerfrei“. Die Vielfalt und so mache Übertreibung macht das gemeinsame Leben, erst so richtig spannend und weit mehr als abenteuerlich.

In jeder Unternehmung, ob groß oder klein, sind es immer die Menschen, die sich mehr oder weniger bewusst dafür entschließen, gemeinsam an einem besonderen Mehrwert für ein Produkt oder eine Dienstleistung zu arbeiten – mit all ihren Talenten, Fähigkeiten und Potentialen. So manche Begabungen kamen durch den

Austausch mit lebenserfahrenen Menschen oder mit einer anderen Kultur erst so richtig zum Vorschein. Damit wurden Persönlichkeit und „Knowhow“ für weitere Visionen und Missionen geschliffen und gestärkt. Nicht jeder ist sich immer dieser unsichtbaren Gaben bewusst. Vielleicht entwickelt sich das erst im Laufe seines Lebens. Manche Menschen sind beherzter und verstehen es, das Potential eines anderen „zu sehen“ und herauszulocken. Wer die Kunst beherrscht, andere Menschen in Szene zu setzen, und das auch noch wahrhaftig lebt oder gar zu einer Berufung werden lässt, ist bereits ein erfolgreicher Teamplayer. Dann folgt er einem universell unsichtbaren Gesetz: **„Liebe deinen Nächsten wie dich selbst.“** Das ist für jede menschliche Unternehmung oder Krise eine nachhaltige Erfolgsgarantie. Weitere Informationen zum Thema „Dein Physio & Fitness Masterplan“ erhältst Du in einem persönlichen Strategiegespräch.

Eine Idee deren Zeit gekommen ist

Victor Hugo

**SPL PHYSIO & FITNESS MASTERPLAN**  
Coaching – Regeneration - Ursachen Therapie  
#2021 „Jede Krise ist eine Möglichkeit“

Ein Fundament - Ein Fahrplan – Ihr Erfolg



Danny Brose  
Physio & Fitness Coach  
PT Lounge SPL

Rheinhäuserstr. 47  
68165 Mannheim

Tel.: 0157 74 74 44 55  
info@spl-coaching.de

# Digitale Gesundheitsanwendungen (DiGAs)

TWT Digital Health GmbH

**10 Mit der Zulassung der ersten digitalen Gesundheitsanwendungen (DiGAs) im Oktober 2020 wurde ein neuer digitaler Versorgungsansatz für alle gesetzlich Versicherten eingeführt: die App auf Rezept. Aber was steckt hinter einer DiGA und wie gelangt man auf die Liste der verordnungsfähigen Apps?**

Mit Aufnahme der ersten Medical Apps in das Verzeichnis erstattungsfähiger DiGAs im Rahmen des DiGA Fast-Track-Verfahrens nimmt die „Digitalisierung im Gesundheitswesen“ an Fahrt auf. So können seit Oktober 2020 Apps auf Rezept verschrieben werden. Bei der Entwicklung solcher digitaler Gesundheitsanwendungen treffen allerdings Technik und Software auf Regulierung und Zulassung. Und das stellt die verantwortlichen Hersteller vor ganz neue Herausforderungen. Aber der Reihe nach.

## **Regulatorische Hürden überwinden**

Viele deutsche IT-Unternehmen sind vertraut mit der technischen Entwicklung von Apps. Anders sieht es bei DiGAs und Medical Apps aus. Hier fordert der Gesetzgeber von den Herstellern zusätzlich die Einhaltung der regulatorischen Anforderungen aus der Medizinproduktegesetzgebung. Damit eine App in den DiGA-Katalog aufgenommen werden kann, muss ein Antrag auf Zulassung als DiGA beim Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte (BfArM) eingereicht werden. Entsprechend verunsichert sind viele Unternehmen, welche gesetzlichen Rahmenbedingungen einzuhalten sind. Der Beratungsbedarf ist entsprechend hoch. Egal, welche App man plant, als Voraussetzung gilt die Einhaltung der regulatorischen Vorgaben, insbesondere des DVG und der europäischen Medizinprodukteverordnung (Medical Device Regulation/MDR) bzw. der IVDR für In-Vitro-Diagnostika.

## **Zulassung als Medizinprodukt**

Auf Kassenkosten können laut Gesetz ausschließlich Medizinprodukte verschrieben werden, die nach der im Mai 2021 in Kraft tretenden europäischen Medizinprodukteverordnung (MDR) oder im Rahmen der Übergangsvorschriften bzw. bis zum Geltungsbeginn der MDR am 26.05.2021, nach MDD in Verkehr gebracht werden. Der entscheidende Schritt ist damit die „Zertifizierung“ der App als Medizinprodukt im Rahmen der Konformitätserklärung des Herstellers. Solche Medizinprodukte (der Risikoklassen I und IIa) sind für den Antrag zur Aufnahme in das DiGA-Verzeichnis zugelassen. Von zentraler Bedeutung ist dabei die von der MDR geforderte Erfüllung der grundlegenden Sicherheits- und Leistungsanforderungen des Medizinprodukts, die der Hersteller im Rahmen des Konformitätsbewertungsverfahrens nachweisen muss.

## **Aufnahme in das DiGA-Verzeichnis**

Die Aufnahme einer App in das Verzeichnis erstattungsfähiger digitaler Gesundheitsanwendungen durch das Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte (BfArM) ist die Voraussetzung für die Erstattung. Diese erfolgt auf Antrag des Herstellers, den das BfArM innerhalb von drei Monaten prüft. Neben der Zulassung als Medizinprodukt muss der der „positive Versorgungseffekt“ (darunter fallen der Nachweis des medizinischen Nutzens oder von patientenrelevanten Struktur- und Verfahrensverbesserungen in der Versorgung) belegt werden. Außerdem muss die

## **Kontakt:**

TWT Digital Health GmbH  
Im Schuhmachergewann 6  
69123 Heidelberg  
Tel.: 06221 8220-0  
digital.health@tw-dh.de  
www.tw-digital-health.de

„Neben der personalisierten Medizin sind DiGAs der Innovationstreiber in der Therapieunterstützung für Patienten. Eigenverantwortung und Selbstbestimmung bei chronischen Erkrankungen machen damit einen großen Schritt nach vorne.“

**Klaus Mueller, Geschäftsführer TWT Digital Health**



Hauptfunktion der DiGA auf digitalen Technologien beruhen. Können die Hersteller bei Antragstellung noch nicht nachweisen, dass die Anwendungen einen positiven Versorgungseffekt haben, müssen sie das im Fall der vorläufigen Aufnahme in das Verzeichnis innerhalb eines Jahres nachholen.

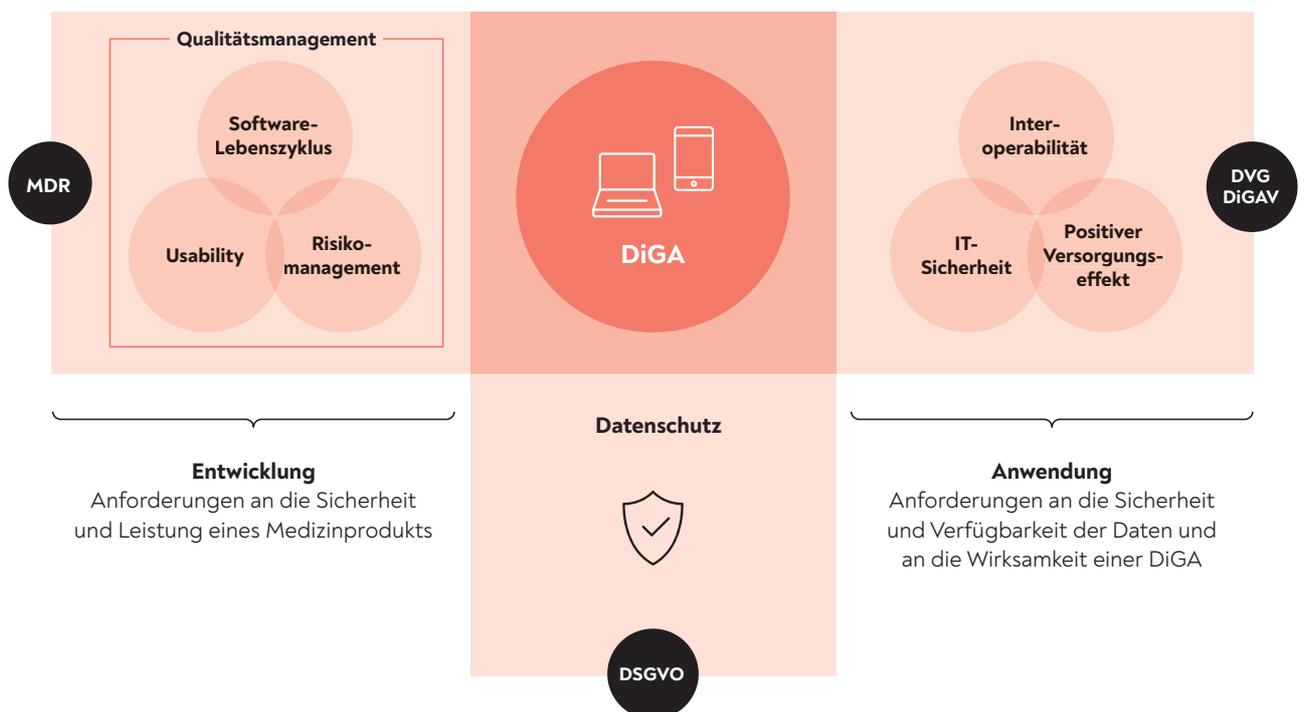
**Fazit**

Mit der Aufnahme ins DiGA-Verzeichnis bieten sich Herstellern von Medical Apps neue Möglichkeiten der Vergütung. Bis es so weit ist, müssen

allerdings wesentliche regulatorische Maßgaben erfüllt werden. Und hier liegt der Hase im Pfeffer, denn die Erfüllung der gesetzlichen Rahmenbedingungen ist zeit- und kostenintensiv. TWT Digital Health kann Herstellern von Medical Apps auf diesem Weg beratend zur Seite stehen.

**Abbildung:** Klaus Mueller, Gründer und Geschäftsführer von TWT Digital Health in Heidelberg, begleitet seit 1997 Unternehmen aus dem Gesundheitsbereich bei ihrer digitalen Transformation. Jahrelange Erfahrung, digitale Kompetenz und große Leidenschaft machen ihn zu einem der ersten Ansprechpartner, wenn es um die Entwicklung und den Betrieb von Medical Software, Apps (SaMD) & DiGAs geht.

**Anforderungen an eine Digitale Gesundheitsanwendung (DiGA)**



# Die Lebensqualität in der Region verbessern

GELITA AG

12

**„Improving Quality of Life“ – dieses Motto nimmt die GELITA AG mit Sitz in Eberbach in jeder Hinsicht ernst.**

Ob Speisegelatine für Gummibärchen oder pharmazeutische Gelatine für Weichkapseln: Die Gelita AG mit rund 2.800 Mitarbeitern an mehr als 20 Standorten weltweit ist die Nummer 1, wenn es um kollagenes Protein geht. Führend wurde das Traditionsunternehmen aber nicht nur durch erstklassige Produkte, sondern durch beständiges Streben nach Innovation.

**Kontakt:**

GELITA AG  
Uferstraße 7  
69412 Eberbach  
[www.gelita.com](http://www.gelita.com)



So arbeiten die Experten an einer veganen Variante von Kollagen, und gehen den faszinierenden Funktionen des Kollagens im Körper auf den Grund.

Die jüngste Erfolgsstory „Made in Eberbach“? Kollagenpeptide! Ganz gleich ob Beauty-Drink, Sportlernahrung oder Nahrungsergänzung für Gelenke, Bänder, Sehnen und Knochen, für Gewichtsmanagement oder Muskelaufbau: Die größten Markenhersteller rund um den Globus vertrauen auf die Qualität und Sicherheit der natürlichen Produkte von GELITA.

Vertrauen und ein respektvoller Umgang untereinander sind auch für die Mitarbeiter zentrale Werte des täglichen Lebens. Nicht zuletzt deshalb gilt das Unternehmen als beliebter Arbeitgeber in der Region. Mitarbeiterzufriedenheit wird hier groß geschrieben. Ebenso wie das Engagement in der Region. Zahlreiche kleine Sportvereine wie der Eberbacher Sportclub, Kindergärten, Schulen, kulturelle Einrichtungen und städtische Veranstaltungen sowie größere Sportevents freuen sich über die regelmäßige Unterstützung. Denn Lebensqualität hat viele Aspekte.

**Innovativ für Ihre Lebensqualität.  
Engagiert für unsere Region.**

Unsere Produkte helfen in Lebensmitteln, pharmazeutischen Produkten und vielen anderen Anwendungen, die Lebensqualität zu verbessern. Mit der Unterstützung für Vereine und kulturelle Einrichtungen von hier fördern wir auch die Lebensqualität in unserer Region.



[www.gelita.com](http://www.gelita.com)



**GELITA**  
Improving Quality of Life

# Saubere und gesunde Luft! Garantiert!

AVR UmweltService GmbH

**Gesundheit ist ein Grundbedürfnis. In Zeiten von Corona und weit darüber hinaus. Wo immer sich Menschen begegnen, ob in Schulen und Kindergärten, im Büro, in Aufenthalts- und Konferenzräumen, in Arztpraxen, Wartezimmern oder auch Zuhause: wir wollen uns maximal sicher fühlen! Und das nach Möglichkeit ohne großen technischen Aufwand und mit überschaubaren Investitionen.**

Mit dem neuen mobilen Luftreiniger „ProActiveAir“ bietet die AVR Energie GmbH jetzt eine innovative und energieeffiziente Lösung für alle Fälle. Kurzfristig realisierbar, langfristig wirksam! Eine intelligente Wirkkombination aus Ionen und aktiviertem Sauerstoff sorgt dafür, dass die Raumluft selbst als Schutzbarriere fungiert. Stecker rein und nur wenige Augenblicke nach dem Einschalten ist der Schutz im kompletten Raum bereits aktiv. Aerosole, Partikel, Viren und Bakterien werden zu 99,9% sofort entfernt und nicht verwirbelt. Kein technischer Aufwand im Vorfeld. Kein Filterwechsel. Keine Verbrauchsmaterialien. Einfache Pflege ohne technische Vorkenntnisse. Den Luftreiniger „ProActiveAir“ gibt es in den Farben weiß und schwarz und er ist in zwei Geräte-

größen verfügbar, je nach Bedarf und Fläche. Pluspunkte, die überzeugen: Nur ein einziges Gerät macht Räume bis zu 160m<sup>2</sup> oder 400m<sup>3</sup> komplett „clean“. Ideal auch für Allergiker, die endlich wieder richtig durchatmen können! Der Luftreiniger „ProActive Air“ ist leicht, mobil auf Rollen zu bewegen, er ist leise, wartungsarm, energieeffizient und die Folgekosten sind absolut überschaubar. Und: seine hohe Wirksamkeit ist von unab-

hängigen Laboren offiziell bestätigt, „ProActiveAir“ ist zertifiziert nach DIN 16798-3. Die AVR Energie GmbH steht für weitergehende Fragen und Informationen gerne zur Verfügung!

#### Kontakt:

AVR Energie GmbH  
Udo Bellmann  
Tel.: 07261 931-252  
udo.bellmann@avr-energie.de  
www.avr-energie.de

13



**Keine Viren, kein Staub, keine Pollen:  
Der neue Luftreiniger ProActiveAir**



- + Beseitigt 99,9% aller Viren, Pollen, Partikel und Schadstoffe
- + Bis zu 160 m<sup>2</sup>/400 m<sup>3</sup> mit nur einem Gerät schützen
- + Ideal für Allergiker! Endlich wieder durchatmen!
- + Gesundheitsfördernde Wirkung
- + Kein HEPA-Filter, dadurch sehr geringe Folgekosten
- + Superleise, energieeffizient und ressourcenschonend

**Weitere Infos: [www.avr-energie.de/Luftreinigung](http://www.avr-energie.de/Luftreinigung)**

# Neues Projekt soll Corona- folgen bei Kindern und Jugendlichen abmildern

14

Stadt Mannheim | Dezernat III: Bildung, Jugend, Gesundheit

## Gemeinderat beschließt Förderprogramm im Um- fang von 1,36 Millionen Euro

Die Stadt Mannheim wird das neue Projekt gegen die „Coronafolgen bei Kindern und Jugendlichen“ starten und hierfür ein Budget von 1,36 Millionen Euro investieren. Das hat der Gemeinderat gestern beschlossen. Aufgrund der Schließung fast aller niederschweligen Unterstützungsangebote und schulischen Angebote während des Lockdowns, wurden die Schwierigkeiten von Kindern und Jugendlichen besonders in den sozialräumlich auffälligen Stadtteilen noch größer.

### Kontakt:

Stadt Mannheim / Dezernat III:  
Bildung, Jugend, Gesundheit  
Rathaus E5, 68159 Mannheim  
Beate Klehr-Merkl (V.i.S.d.P.)  
beate.klehr-merkl@mannheim.de  
www.mannheim.de

Die Belastungen in den Familien stiegen etwa durch die finanziellen Folgen der Pandemie oder Überlastungssituationen bei Kinder- versorgung oder Homeschooling. Hinzu kam der zeitweise Wegfall von gesundheitlicher, psychosozialer und kultureller Unterstützung. Das nun initiierte Förderprogramm soll daher Kinder und Jugendliche vorrangig im Sozialraum fünf und insbesondere in der Neckarstadt-West unterstützen.

Das Projekt soll, orientiert am Bedarf von Kindern und Jugendlichen in einer trägerübergreifenden und vernetzten Zusammenarbeit von September 2021 bis Dezember 2022 umgesetzt werden. Die Finanzierung erfolgt aus Bundes-, Landes- und kommunalen Mitteln. Die Verwaltung, die beteiligten Partner/freien Träger und die Schulen stellen Förderanträge für das bundesweite Förderprogramm „Aufholen nach Corona“, mit dem Ziel, Bundes- und Landesmittel in Höhe von 370.000 Euro zu erhalten.

„Kinder und Jugendliche mussten während der Pandemie viele Einschränkungen hinnehmen. Viele Freizeit- und Unterstützungsangebote sind für sie und ihre Familien im Lockdown zusätzlich zum Schulbesuch in Präsenz weggefallen. Um insbesondere die Kinder und Jugendlichen zu unterstützen, die in einem sozialstrukturell auffälligen Umfeld leben und mutmaßlich die größten

Einschränkungen erleben mussten, bieten wir diesen spezielle Angebote, damit sie nach der Pandemie nicht den Anschluss verlieren. Dafür haben wir fachbereichsübergreifend das vorliegende Projekt aufgelegt. Ich freue mich sehr, dass wir hierfür auch so zahlreiche Akteur\*innen aus dem Bildungs- und Jugendförderungs- bereich gewinnen konnten, die sich mit uns gemeinsam diesem Ziel verschrieben haben“, betont Bildungs-, Jugend- und Gesundheits- bürgermeister Dirk Grunert.

Das Förderprogramm hat **vier Schwerpunkte**: gesundheitliche Förderung, schulische Förderung, Persönlichkeitsentwicklung und Sozialkompetenz sowie psychische Gesundheit und psychologische Beratung. Zur Umsetzung der Programmschwerpunkte haben die Beteiligten ein umfangreiches Bündel an Maßnahmen und Angeboten geschnürt.

Einige Beispiele:

### Bewegung und gesunde Ernährung

Orientiert am Bedarf sollen zusätzliche Sport-, Bewegungs- und Ernährungsangebote organisiert werden. In Zusammenarbeit mit Jugendverbänden, Sportvereinen und Migrant\*innen-Selbstorganisationen sollen sowohl Kleingruppenangebote in Schulen, Jugendeinrichtungen oder anderen von Kindern und Jugendli-

chen gut erreichbaren Orten gemacht werden, als auch zusätzliche Angebote für Trendsportarten wie Parcours oder Fitnessangebote im öffentlichen Raum. Bereits vorhandene Angebote wie der „Kinderzirkus“ oder Tanzangebote der Jugendarbeit Mobil und Neckarstadt-Kids oder Bewegungsangebote wie „PartAdo“ sollen fortgeführt oder ausgeweitet werden.

## Schulische Förderung

Nachdem in den Sommerferien bereits verschiedene Lernangebote des Landes durchgeführt wurden, soll auch mithilfe des Bundesprogramms „Aufholen nach Corona“ im Schuljahr 2021/22 das Aufholen der Lernrückstände fortgesetzt werden. In Baden-Württemberg läuft dieses Programm unter dem Titel „Rückenwind“. Im Rahmen des kommunalen Förderprogramms „Mannheimer Cleverlinge<sup>2</sup>“ wird die KinderHelden gGmbH an der Humboldtgrundschule mit bis zu 15 Mentor\*innen aktiv. Andere schulbegleitende Programme im Fachbereich Bildung wie ergänzende MAUS-Angebote zu den Lernbrücken oder Angebote der Musikschule Mannheim sollen fortgeführt oder ausgeweitet werden. Spezialisierte freie Träger werden zudem in Kooperation mit den Werkrealschulen und Realschulen Angebote im Bereich Schulabsentismus machen.

## Persönlichkeitsentwicklung und Soziale Kompetenz

In Einrichtungen der Jugendarbeit sollen zusätzliche Gruppenangebote eingerichtet werden, da insbesondere das Spielen in Gruppen und die Zeit mit Gleichaltrigen zu den Bereichen gehören, die während der Pandemie besonderen Einschränkungen unterworfen waren. Hier wird bewusst ein breites Spektrum sowohl im Hinblick auf die Veranstaltungsorte, die Anbieter als auch die Angebote selbst angestrebt. In Schulen, Sportvereinen und Jugendeinrichtungen können etwa geschlechtsspezifische Trainings zur Selbstbehauptung angeboten werden. Der Familienpass plus wird 2022 durch zusätzliche Gutscheine aufgestockt.

## Psychische Stabilität und Gesundheit

Prognosen aus dem Bereich Jugendhilfe sowie aus der Kinder- und Jugendmedizin, -therapie, und -psychiatrie sagen für den Herbst 2021 übereinstimmend eine deutliche Zunahme der Zahlen junger Menschen voraus, die durch die Pandemie und ihre Begleitumstände belastet sind und mit psychischen Auffälligkeiten reagieren. Als geeignete Maßnahme bietet sich das erprobte, mehrstufige Verfahren psychologischer Beratung der Erziehungsberatungsstellen an: Über die Psychologischen Beratungsstellen/Erziehungsberatungsstellen kann zunächst ein niedrigschwelliges Angebot der Jugendhilfe vorgehalten werden. Die vorhandenen Kooperations- und Vernetzungsstrukturen ermöglichen den Zugang auch zu denjenigen jungen Menschen und ihren Familien, die von sich aus nicht den Weg in eine Beratungseinrichtung finden. Bedarfsklärungen und die Entwicklung individueller und passgenauer Unterstützungsangebote finden dann im Rahmen von Einzelberatungen statt. Die Beratungsstellen beziehen hierbei das familiäre Umfeld der jungen Menschen ein und bieten neben Einzelberatung bei

Bedarf ein Gruppensetting an. Sollte dann weitere Unterstützung aus dem medizinisch-therapeutischen Sektor sinnvoll sein, würde bei den Ratsuchenden für die Inanspruchnahme weiterer Unterstützung geworben.

## Bereichsübergreifende Maßnahmen

Die Stadt Mannheim versucht die Schulsozialarbeit in einzelnen Schulen des Sozialraums fünf zeitlich aufzustocken. Hierfür sind Stellenanteile im Umfang von 1,5 Vollzeitkraftstellen vorgesehen. Auch die Stellen des Bundesfreiwilligendienstes werden aufgestockt. Es sollen insgesamt elf zusätzliche Stellen eingerichtet werden, die in der Regel bei den Trägern von Jugendeinrichtungen angesiedelt werden. Das Angebot Campus Neckarstadt-West wird schrittweise ausgeweitet – sobald der Betrieb des Kaisergartens ab 2022 möglich ist, mit 90 Kindern. Zwischenziel ist es, insgesamt 120 Grundschulkinder zu betreuen. Der Einsatz von Schüler-Mentor\*innen wird ausgebaut und „Misha“ vom Stadtjugendring als Angebotspartner bei Campus Neckarstadt-West übernimmt zusätzlich Aufgaben im Nachmittagsangebot.



# Nachhaltige Transportlösungen

Contargo Rhein-Neckar GmbH

**16** **Trotz Krise geht der internationale Handel weiter. Mit seinen Containerverkehrten trägt Contargo Rhein-Neckar dazu bei, Waren aus der Region für den weltweiten Export in die Seehäfen zu transportieren. Auf dem Rückweg liefert der Dienstleister systemrelevante Güter von dort in die Metropolregion.**



Hinterland. „Wir bieten Spediteuren, Direktverladern und Reedern einen Komplettservice rund um den Container“, sagt Andreas Roer, Managing Director. „Neben Umschlag, Lagerung und Transport organisieren wir auch die Containerrundläufe und die Zollabwicklung. Wir übernehmen die Reparatur, Wartung sowie die Instandhaltung der Transportbehälter nach weltweiten Standards.“ Die Terminals sind mit eigenen Binnenschiffslinien an die Seehäfen Antwerpen und Rotterdam angebunden und auf der Schiene im Linienverkehr aus und nach Bremerhaven, Hamburg, Antwerpen und Rotterdam.

Contargo Rhein-Neckar gehört zur Contargo-Gruppe, einem der marktführenden Container-Hinterlandlogistik-Netzwerke in Europa. Kerngeschäft ist der Kombinierte Verkehr mit Binnenschiffen und Zügen.

**Erklärtes Ziel von Contargo:**  
die Dekarbonisierung bis 2050.

#### Kontakt:

Contargo Rhein-Neckar GmbH  
Werfthallenstraße 1-19  
68159 Mannheim  
Shellstraße 5, 67065 Ludwigshafen  
Tel.: 0621 59007-0  
info.crn@contargo.net  
www.contargo.net

Contargo Rhein-Neckar bildet mit seinen Containerterminals in Ludwigshafen und Mannheim eine wichtige Schnittstelle für Container zwischen den westlichen und nördlichen Seehäfen, der Region Rhein-Neckar und dem weiteren europäischen



**CONTARGO®**  
■ ■ ■ trimodal network

Kombinierte Transporte:

- + Umweltschonend
- + Individuell & flexibel
- + Just in time!

„Wir kombinieren – Sie profitieren!“

[www.contargo.net](http://www.contargo.net)

# Die Vorteile der ökologischen Holzbauweise

Skan-Hus Projekt GmbH

**Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit werden zu immer relevanteren Themen innerhalb der Gesellschaft. Besonders beim Hausbau kann durch ökologische Qualität ein wesentlicher Teil zum gesunden und nachhaltigen Wohnen beigetragen werden. Die Investition in Ökohäuser zahlt sich nicht nur finanziell aus.**

**Kontakt:**

Skan-Hus Projekt GmbH  
Am Heiligenberg 2  
69488 Birkenau  
Tel.: 06201 390386  
kontakt@skan-hus.de  
www.skan-hus.de

Angesichts der fortschreitenden Klimaveränderung und drohenden Rohstoffknappheit bietet der Einsatz von nachwachsenden Rohstoffen und erneuerbaren Energien enorme Vorteile. Sie stoßen weniger Treibhausgase aus und leisten so einen positiven Beitrag zum Klimaschutz. Bei ökologischem Bauen steht der konsequente Einsatz von Holz im Fokus: Der nachwachsende Rohstoff spart klimaschädliches CO<sub>2</sub> ein und sorgt für eine effiziente Nutzung der Ressourcen. Aufgrund ihrer Isoliereigenschaften benötigen Holzhäuser zudem weniger Heizenergie und sparen damit Kosten ein. Die ökologisch gebauten Häuser der Skan-Hus Projekt GmbH decken ihren Energiebedarf zum Großteil aus regenerativen Energien wie Sonnenenergie und Erdwärme. Durch die Verwendung baubiologisch einwandfreier und allergikergerechter Naturbaustoffe wird nicht nur zur langfristigen Bewahrung natürlicher Ressourcen beigetragen, sondern auch die eigene

Gesundheit positiv beeinflusst. Die Holzhäuser der Skan-Hus Projekt GmbH sind zu 100 Prozent ökologisch gebaut und darauf ausgelegt, das Nachhaltigkeitsprinzip in den Lebensalltag der Kunden zu integrieren. Bereits bei der Grundstücksanalyse steht die Lehre der Baubiologie, die die Beziehung zwischen Mensch und der gebauten Umwelt analysiert, im Fokus. Gesundes Wohnen ohne elektromagnetische Strahlung und ein ganzheitlicher Ansatz, der die Wechselwirkungen des gesamten Umfelds betrachtet, hat für Skan-Hus oberste Priorität. Besonders Schwedenhäuser sind beim ökologischen Bauen beliebt: Die Holzbauweise bietet optimale Dämmeigenschaften und ist energiesparend. Der minimale Energieverbrauch gewährleistet dadurch sowohl ein nachhaltiges als auch kostengünstiges Wohnen. Seit mehr als 25 Jahren schafft das Ingenieurbüro Lebensräume aus gesunden, nachwachsenden Rohstoffen und regenerativen Energien.

17



SKAN HUS  
ökologisch bauen

**Holzhäuser  
gesund leben  
nachhaltig bauen**

Jetzt informieren: [www.skan-hus.de](http://www.skan-hus.de)



# Paar-Krise bedroht die betriebliche Existenz

ConDuo-Beratung – Mannheim

**18 ConDuo-Beratung hilft Unternehmerpaaren bei der Rettung und der Zukunftssicherung ihres gemeinsam geführten Betriebes, wenn Probleme in der Partnerschaft die Betriebsführung existenziell bedrohen.**

## Spannungsfeld Ehe und Betrieb

Die Ausgangssituation: der Betrieb ist aufgebaut und läuft, entweder gerade so oder fantastisch. In beiden Extremsituationen ist die Gefahr groß, dass die Partner die Pflege ihrer Beziehung durch die außergewöhnlichen Belastungen vernachlässigen. Befindet sich dieses Paar zusätzlich auch noch in der Familienphase, stehen sich die zwei Verantwortungsbereiche meist konkurrierend gegenüber. Das Unternehmerpaar muss das Privatleben und die betriebliche Entwicklung im Blick behalten und die Doppelbelastung ausbalancieren. Durch einen Mangel an gemeinsamer Zeit, unklarer Aufteilung der Aufgabengebiete und missverständliche Absprachen können extreme Spannungen entstehen, die schnell zu einer großen Krise führen, da beide Partner meist eng in die betrieblichen Abläufe eingebunden sind. Partnerschaftliche Stress- und Streitsituationen wirken daher besonders existenzbedrohend.

## Leid lindern – nicht verstärken

Die häufigste „Problemlösung“ ist, die ungute Situation auszuhalten, einfach irgendwie so weiterzumachen und sich einzureden: „So schlimm ist es doch gar nicht, das wird sich schon von alleine wieder einrenken“. Allerdings führen langanhaltende Überlastung, Existenzunsicherheit und partnerschaftliche Unzufriedenheit auch zu einer gesundheitlichen Gefährdung. Erkrankungen wie Burn-Out, Depressionen oder Angststörungen nehmen rasant zu: die Krankenkassen bestätigen das. Gerade bei Unternehmerinnen und Unternehmern sowie deren ins Unternehmen eingebundenen Partnern ist das häufig festzustellen.

Die andere folgenschwere „Lösungsidee“ ist die Entscheidung, sich als Paar zu trennen. Dabei gehen der Betrieb oder betriebliche Anteile nicht selten ganz verloren und neue Existenzen müssen aufgebaut werden; für das Elternpaar bleiben die Schwierig-

## Nutzen auf einen Blick

Unternehmerpaare, können folgende wesentliche Veränderungen mit ConDuo erreichen:

- Gemeinsam geschaffene Werte werden erhalten und vermehrt.
- Klare, akzeptierte Formen der künftigen Zusammenarbeit zwischen den Partnern werden erarbeitet.
- Paarbezogene u. wirtschaftliche Auswege werden gemeinsam gestaltet und verbessert (Krisenbewältigung).
- Das gemeinsame Unternehmen kann wieder besser und erfolgreicher geführt werden.
- Das Paar kann wieder eine zufriedene, belebende und glückliche Partnerschaft leben ...
- ... oder, falls gewünscht, eine Trennung ohne „Rosenkrieg“ für beide Partner verträglich gestalten.

keiten oft genauso bestehen. Beide „Lösungen“ erhöhen meist nur das Leid aller Beteiligten.

### Schnell – persönlich – wirksam

ConDuo wendet sich mit den unternehmensstrategischen und paarbezogenen Lösungsansätzen an Unternehmerpaare in der Krise, die sich aus ihren Schwierigkeiten in den Bereichen Ehe und Betrieb herausentwickeln wollen. Da Partnerschaft und Unternehmen oft stark miteinander verzahnt sind, wirken Schwierigkeiten häufig in den jeweils anderen Bereich hinein. Mit einem spezialisierten Konzept betrachtet ConDuo die Systeme „Partnerschaft“ und „Unternehmen“ in der Beratung gleichwertig und bietet den Klienten ein geeintes, auf die besondere Situation perfekt abgestimmtes Vorgehen. Damit nimmt ConDuo in der strategischen Unternehmensberatung eine besondere Stellung ein.

Konkret unterstützt ConDuo das Unternehmerpaar bei seinem „Wieder-Annäherungsprozess“ und hilft darüber hinaus, die Abläufe im Betrieb so zu gestalten, dass notwendige Ressourcen freigesetzt werden, die für die Pflege der Partnerschaft eingesetzt werden können. Der Gewinn der Beratungsleistung ist, das Unternehmen gemeinsam besser als bisher zu führen und als Paar wieder eine zufriedene, belebende und glückliche Partnerschaft zu leben oder, auch eine Option, eine versöhnliche Trennung zu gestalten.

Durch die unterschiedlichen Qualifikationen und Erfahrungshintergründe des Berater-Duos erzielen die Klienten positive Veränderungen auch in dem jeweils anderen Bereich: ConDuo spricht hierbei vom Resonanzprinzip. Die Wirkung ist eine sich verstärkende positive Resonanz, sowohl im Lebens- als auch im Arbeitsbereich. Dies steigert schlussendlich die Lebensqualität beider Partner und verhilft dem Unternehmen wieder zu neuer, notwendig benötigter Energie.



### Chancen sehen und umsetzen

Ehepaare, die gemeinsam im eigenen Betrieb arbeiten und in der Krise sind oder diese auf sich zukommen sehen, stehen vor besonderen Herausforderungen, die spezielle Hilfe und Unterstützung benötigen. Die Kombination aus den zentralen Bereichen des Unternehmerlebens, Beziehung und Betrieb, braucht zur Lösung der Probleme und zum Erarbeiten neuer Chancen ebenfalls eine Kombination von Experten, die in diesen Bereichen über jahrzehntelange Erfahrung verfügen.

Heidi Lißner und Thomas Ruf von ConDuo-Beratung bieten die Hilfe und Unterstützung an, die betroffene Paare benötigen, um ihr Unternehmen vor einem Scherbenhaufen und ihre Ehe vor einem Rosenkrieg zu bewahren. Die Erfahrung lehrt, dass die Krisenbewältigung in vielen Fällen sehr spät angegangen wird.

Aber: ein „zu spät“ gibt es nicht. Grundsätzlich gilt: Je früher sich die Paare die Schwierigkeiten eingestehen und daran zu arbeiten beginnen, desto eher und effizienter können positive Veränderungen erfolgen.

### Spezialisierte Beratungsansatz

Die Spezialisierung von ConDuo ist die Kombination der Professionen der beiden Berater: Sie bündeln ihre

Heidi Lißner und Thomas Ruf:  
Das „Gemischte Doppel“ von ConDuo-Beratung

individuellen Stärken und langjährigen Erfahrungen aus den Bereichen Unternehmensstrategie und Paarberatung und bieten dadurch Paaren wertvolle Hilfe und Unterstützung im Umgang miteinander, insbesondere vor dem Hintergrund der gemeinsamen Arbeit am und im eigenen Unternehmen. Dabei ist das Vorgehen stets systemisch und ressourcenorientiert.

Das Motto lautet: **Fortschritt ist durch Veränderung möglich.**

### Kontakt:

ConDuo-Beratung  
Hilfe und Unterstützung für Unternehmerpaare im Spannungsfeld „Ehe und Betrieb“  
Kloppenheimer Straße 95  
68239 Mannheim  
Tel.: 0621 471737  
mail@conduo-beratung.de  
www.conduo-beratung.de

# Selbstbehauptung für Mädchen und junge Frauen in Mannheim

20

Stadt Mannheim | Jugendamt und Gesundheitsamt

**Unter dem Motto „Mut ist gut! Selbstbewusste Mädchen und junge Frauen!“ werden ab Oktober mehrere Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungskurse für Mädchen und Frauen im Jugendhaus Herzogenried, Zum Herrenried 12 in Mannheim, stattfinden. Die erfahrene Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungs-Trainerin Marion Rapp aus Heidelberg wird die Kurse leiten.**

#### **Kontakt:**

Stadt Mannheim  
Jugendamt und Gesundheitsamt  
R 1, 12, 68161 Mannheim  
Monika Kewes-Wenner  
monika.kewes-wenner@mannheim.de  
Beate Klehr-Merkl (V.i.S.d.P.)  
www.mannheim.de

Während fünf Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungskurse für Mädchen und junge Frauen in Kooperation mit der Integrierten Gesamtschule Mannheim-Herzogenried (IGMH) und der Käthe-Kollwitz-Grundschule geplant sind, wird ein weiterer Selbstbehauptungskurs für Mannheimer Jugendtreffs und Jugendhäuser sowie **weitere interessierte Mädchen im Alter von zwölf bis 15 Jahren am Mittwoch, 3. November, von 10 bis 14 Uhr, angeboten.**

Anmeldung bei Ariane Reiter, Jugendhaus Herzogenried, Telefon: 0621/293-7666, E-Mail: ariane.reiter@mannheim.de. Die Teilnahme ist kostenfrei und während der Kurse wird das Jugendhaus Herzogenried nur für Mädchen geöffnet sein.

Ebenso wichtig ist es, Multiplikatorinnen für das Thema zu sensibilisieren. Deshalb ist im November 2021 ein Selbstbehauptungskurs für Lehrerinnen und Pädagoginnen vorgesehen. Dadurch soll das Thema in den Mannheimer Schulen, den Jugendhäusern und Jugendtreffs weitergeführt und vertieft werden.

Die Kurse sollen in lockerer Freizeitatmosphäre im Jugendhaus Herzogenried stattfinden. Die Cateringgruppe des Jugendhauses wird für die Teilnehmerinnen ein kleines Frühstück vorbereiten. So können alle Mädchen in gemütlicher Atmosphäre zusammen essen, sich über

ihre Fragen zur Selbstbehauptung austauschen und sich zum Thema öffnen.

Ziel des Angebots ist es, den Mädchen und Frauen Wege aufzuzeigen, wie sie sich zu mutigen, selbstbewussten, handlungsfähigen und selbstsicheren Personen entwickeln können und dadurch die Gesellschaft positiv beeinflussen und verändern können. In den Kursen werden den Teilnehmerinnen Techniken vermittelt und Handlungsspielräume aufgezeigt, die sie in schwierigen und bedrohlichen Situationen anwenden und die zu einer Deeskalation beitragen können, ohne sich selbst zu gefährden. Mädchen und junge Frauen sollen so nachhaltig dafür sensibilisiert werden, wie sie gefährliche Situationen von vornherein meiden können.

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen sind unter <https://herzogenried.majo.de/> zu finden.

Die Veranstaltungsreihe mit dem Ziel, Mädchen und junge Frauen zu stärken, ist ein Projekt der Jugendförderung des Fachbereichs Jugendamt und Gesundheitsamt in Kooperation mit der Integrierten Gesamtschule Mannheim Herzogenried und der Käthe-Kollwitz-Grundschule.

# NEUSTART KULTUR

## fördert zwei weitere Projekte an den Reiss-Engelhorn-Museen

Stadt Mannheim | Dezernat II: Wirtschaft, Arbeit, Soziales und Kultur

21

**Die Reiss-Engelhorn-Museen (rem) erhalten eine Bundesförderung in Höhe von rund 70.000 Euro. Das Programm NEUSTART KULTUR unterstützt nach einer Zuwendung für die Sonderausstellung „Eiszeit-Safari“ im Frühjahr jetzt zwei weitere Projekte. Diese werden in den kommenden Wochen umgesetzt.**

„Viele Monate mussten die Reiss-Engelhorn-Museen wegen der Corona-Pandemie geschlossen bleiben. Mit der Wiederöffnung waren große Herausforderungen zu meistern, um den Kulturgenuss gleichzeitig attraktiv und sicher zu gestalten.

### Kontakt:

Stadt Mannheim / Dezernat II:  
Wirtschaft, Arbeit, Soziales und Kultur  
Rathaus E5, 68159 Mannheim  
Diana Schilling (V.i.S.d.P.)  
diana.schilling@mannheim.de  
www.mannheim.de

Genau hier setzt das Förderprogramm NEUSTART KULTUR an, das die rem hierbei unterstützt“, freut sich Kulturbürgermeister Michael Grötsch über die Förderung.

„Die geförderten Projekte helfen uns in der besonderen Corona-Situation, zielen aber auch darüber hinaus. Wir haben uns bewusst für Maßnahmen entschieden, bei denen die Nachhaltigkeit sowie eine Öffnung des Museums nach außen im Vordergrund stehen. Neue Vermittlungskonzepte und eine zeitgemäße digitale Ausstattung sind eine wichtige Investition in die Zukunft.“ betont rem-Generaldirektor Prof. Dr. Wilfried Rosendahl.

Die Reiss-Engelhorn-Museen wollen in Zukunft beispielsweise mit ihren Angeboten direkt an Schulen gehen. Dank der Förderung können drei interaktive Parcours zu den Themen „Evolution des Menschen“, „Mannheimer Stadtgeschichte“ und „Epochen der Geschichte“ entwickelt werden. Jeder Parcours besteht aus 16 Transportkisten aus Recyclingmaterialien, die mit passenden Handson-Repliken gefüllt sind. Die Boxen dienen gleichzeitig als Sockel für die Objekte und können von den Kindern angeordnet werden. So werden die Mädchen und Jungen selbst zu Ausstellungskuratoren. Über eine App, die weiterführende Texte, Videos oder Grafiken enthält, gibt es zu jedem Parcours eine altersgruppenspezifische digitale Rallye. Die Boxen kön-

nen auch im Freien genutzt werden. Sie sollen sowohl vor dem Museum zum Einsatz kommen als auch an interessierte Schulen und Bildungseinrichtungen verliehen werden.

Das zweite Förderprojekt wird im Museum Bassermannhaus für Musik und Kunst realisiert. Das Stiftungsmuseum, das nächstes Jahr nach einer längeren Bauphase wieder seine Tore öffnet, erhält ein stabiles WLAN. Hierzu wird unter anderem eine leistungsstarke Glasfaserverbindung verlegt. Die neue technische Ausstattung ist Grundlage für ein neues Vermittlungskonzept für die Ausstellung „MusikWelten“. Der bisherige Audioguide wird von einer App abgelöst. Die App können die Besucherinnen und Besucher auf ihrem eigenen Smartphone oder Tablet anwählen. Das Bereitstellen und Reinigen von Leihgeräten entfällt damit. Neben der Führungs-App wird es auch hier eine digitale Rallye geben, die weitere Medieninhalte zugänglich macht und spielerisch Wissen vermittelt.

Das Förderprogramm NEUSTART KULTUR wird durch die Beauftragte der Bundesregierung für Kultur und Medien sowie den Deutschen Verband für Archäologie vergeben.

Weitere Informationen unter [www.rem-mannheim.de](http://www.rem-mannheim.de)



Foto: Pixabay.com



# HESSSEN

# Landschaft erleben im Geo-Naturpark

Geo-Naturpark Bergstraße-Odenwald

**Der Geo-Naturpark (UNESCO Global Geopark) lädt dazu ein, eine reizvolle und geschichtsträchtige Landschaft zu entdecken, die sich auf einer Fläche von 3800 km<sup>2</sup> zwischen Rhein, Bergstraße, Odenwald, Main und Neckar erstreckt. Sie ist geprägt von mehr als 500 Millionen Jahren bewegter Erdgeschichte, einem facettenreichen Naturraum, Jahrtausende alter Kultur und nicht zuletzt von der Gastfreundschaft der Menschen, die zahlreiche Besucher anlockt.**

## Unterwegs auf unseren Routen

Die Natur lädt dazu ein auf Entdeckungstouren zu gehen. Ob zu Fuß auf den Wanderwegen, mit dem Fahrrad auf den Radrouten oder mit dem Mountainbike auf den Trails, für jeden stehen unzählige Möglichkeiten im Geo-Naturpark zur Verfügung, um die Landschaft hautnah zu erkunden. Eine Besonderheit sind dabei die über 30 Geopark-Pfade, die neben einer schönen Streckenführung auch mit Infotafeln den Blick auf geologische Besonderheiten, Lebensräume, die heimische Natur und die vielschichtige Alltags- und Kulturgeschichte lenken. So lernt man auf seinem Ausflug ganz nebenbei Wissenswertes über den Weinanbau an der Bergstraße, die weit entfernten Planeten, die mystische Nibelungensage, die Spuren der Römer in unserer Region oder die erhaltenswerten Streuobstwiesen im Odenwald. Zu jeder Jahreszeit lohnt es sich, auf den Spuren der Erdgeschichte durch den Geo-Naturpark zu wandern. Dabei überrascht die Farbenpracht der

Natur immer wieder, ob das Meer der Kirschbaumblüten an der Bergstraße oder das saftige Grün des Odenwaldes, das sich im Herbst zu einem überwältigenden Indian Summer wandelt.

## Regional verankert

Der Geo-Naturpark arbeitet mit vielen Partnern zusammen. Neben den UNESCO Welterbestätten Lorsch und Grube Messel, dem Bioversum (Darmstadt), dem Felsenmeer (Lautertal), der Tropfsteinhöhle (Buchen-Eberstadt), und den malerischen Flusstälern von Main/Neckar laden die Highlights der mehr als 100 Mitgliedsgemeinden und 7 Landkreise dazu ein, die Region immer wieder neu zu entdecken.

## International vernetzt

Als einer von weltweit 169 UNESCO Global Geoparks trägt er dazu bei, die Region als Ganzes wahrzunehmen und zu schätzen und fördert gleichzeitig die Ziele der Weltgemeinschaft zum nachhaltigen und friedvollen Umgang mit unserem Planeten.

23



**GEO-NATURPARK Bergstraße-Odenwald**

Eine sagenhafte, uralte Landschaft, eine Jahrtausende alte Kultur, lebendige Traditionen und kulinarische Entdeckungen machen den Geo-Naturpark zu einem besonderen Erlebnisort.

### Kontakt, Infos, Führungen:

Geo-Naturpark Bergstraße-Odenwald

Tel.: 06251-707990, Homepage: [www.geo-naturpark.de](http://www.geo-naturpark.de)

Mail: [info@geo-naturpark.de](mailto:info@geo-naturpark.de)



*Geschichte hautnah, Information,  
Erlebnis und Genuss ...*



Foto: Pixabay.com

# RHEINLAND- PFALZ

# Förderprojekte in der Ausbildung

Autorin: Ursula Breuer

25

**Die duale Berufsausbildung ist ein hervorragender Karrierestart. Sie ist ein bedeutender Weg zur Gewinnung von Nachwuchsfachkräften. Gerade jetzt, wo Corona-bedingt Berufsorientierung an Schulen und Praktika in Betrieben nur eingeschränkt stattfinden, ist es wichtig, nachhaltig und „auf allen Kanälen“ für die berufliche Ausbildung zu werben und auf flankierende Hilfen des Landes hinzuweisen.**

Spätestens nach den Osterferien werden die Weichen gestellt, in welche Richtung es nach dem Schulabschluss im Sommer weitergehen soll. Normalerweise. In der Pandemie Schüler\*innen und Ausbildungsbetriebe zusammenzubringen, ist ein großes Problem. Unter dem Motto „Ausbildung kennt keine Auszeit – Ausbildung JETZT!“ ist deshalb in 2020 die Ausbildungsoffensive in Rheinland-Pfalz gestartet. In der Kampagne machen seither die Landesregierung gemeinsam mit den Kammern, LVU und der Bundesagentur für Arbeit auf die beruflichen Möglichkeiten in den sozialen Medien landesweit online aufmerksam. Auf der begleitenden Internetseite [www.ausbildung-rlp.jetzt](http://www.ausbildung-rlp.jetzt) finden Jugendliche Ausbildungsplätze und Betriebe können ihre Angebote online melden.

Die Chancen, einen Ausbildungsplatz zu finden, sind durchaus gut. In Rheinland-Pfalz gibt es mehr freie Ausbildungsstellen als Ausbildungssuchende. 2.728 freie Ausbildungsstellen standen Ende September 2020 insgesamt 1.353 Ausbildungssuchenden offen. Vielerorts fehlen Bewerber. Viele Betriebe benötigen auch während der Pandemie dringend Fachkräfte. Ein Bedarf, der angesichts der demografischen Entwicklung künftig weiter zunehmen wird.

Um den wachsenden Bedarf an Fachkräften nachhaltig zu mildern, setzt das Wirtschaftsministerium erhebliche finanzielle Mittel für die Stärkung der beruflichen Bildung und ihre Attraktivität ein und betont die Gleichwertigkeit von beruflicher und akademischer Bildung.

Wichtig ist, junge Menschen für die duale Ausbildung zu gewinnen und zu vermeiden, dass die Unsicherheit über mittel- bis langfristige wirtschaftliche Auswirkungen der Corona-Pandemie die Ausbildungsentscheidung junger Menschen negativ beeinflusst. Dafür ist es von allergrößter Bedeutung, jungen Menschen umfassenden Zugang zu allen Maßnahmen der Beruflichen Orientierung zu ermöglichen und dafür zunächst vor allem digitale Formate zu nutzen. Wichtig ist auch, dass Präsenzveranstaltungen oder hybride Formate überall dort durchgeführt werden, wo dies unter Beachtung des Infektionsgeschehens und der geltenden Hygienevorschriften möglich ist.

1

Online-Bildrechte unklar

Mit neuen Programmen und dem Fortsetzen bewährter Initiativen wurde die Berufsorientierung ausgebaut, der Übergang von Schule in die Berufe erleichtert und Anreize zur betrieblichen Weiterbildung und Existenzgründung geschaffen. Auch die Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft der Betriebe wird gefördert. Kleine und mittlere Unternehmen müssen davon überzeugt werden: „Wer zukunftsfähig bleiben will, muss selbst ausbilden“. Die Projekte:

### **Coach für betriebliche Ausbildung**

Um Jugendliche zu unterstützen, die sich für eine Ausbildung im Handwerk oder in einem Beruf des Hotel- und Gaststättengewerbes interessieren, jedoch keine Ausbildungsstelle gefunden haben, stehen in Rheinland-Pfalz spezielle Coaches für betriebliche Ausbildung zur Verfügung. Sie helfen Jugendlichen bei der Suche nach einer geeigneten Ausbildungsstelle und unterstützen Unternehmen, die ihre angebotenen Ausbildungsplätze nicht oder nur mit großen Schwierigkeiten besetzen können, durch individuelle Beratung und passgenaue Vermittlung. Das Programm wird vom Wirtschaftsministerium und der Bundesagentur für Arbeit gefördert und ist äußerst erfolgreich. Im vergangenen Jahr konnten so über 1.500 Auszubildende im Handwerk und in der DEHOGA-Branche vermittelt werden. Interessierte Unternehmen können sich an ihre Kammer bzw. DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. wenden.

### **Zuschuss bei Übernahme von Auszubildenden aus Insolvenzbetrieben**

Unternehmen, die einen Auszubildenden aus einem Insolvenzbetrieb übernehmen, wird ein einmaliger Zuschuss in Höhe von 2.500 € gewährt. Der Zuschuss soll einen Anreiz geben, die Ausbildung des Auszubildenden reibungslos fortzuführen und zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen. Das Förderprogramm wird von der Investitions- und Strukturbank Rheinland-Pfalz umgesetzt.

Anträge nehmen die Kammern entgegen. Ist die Insolvenz des Betriebes infolge von Corona-Schutzmaßnahmen eingetreten, ist der Ausbildungszuschuss des Bundes nach dem Bundesprogramm „Ausbildungsplätze sichern“ allerdings vorrangig.

### **Gemeinsam für Ausbildung**

Das spez. Beratungsangebot der Handwerkskammern – gefördert durch das Projekt „Gemeinsam für Ausbildung“ – soll die Ausbildungsqualität der Ausbildungsbetriebe sichern und verbessern. Durch den demografisch bedingten Rückgang der Schulabsolventen und der hohen Zahl der vorzeitig gelösten Ausbildungsverträge gewinnt die Ausbildungsqualität der Betriebe immer mehr an Bedeutung. Nur Betriebe, die sich als attraktive Arbeitgeber präsentieren und qualitativ hochwertig ausbilden, werden sich im Wettbewerb um die Schulabsolventen behaupten können.

In der Beratung der Unternehmen wirken die Kammern darauf hin, das Ausbildungsplatzangebot zu erhöhen. Dabei intensivieren sie ihre Kontakte zu den Unternehmen und informieren auch über öffentlich finanzierte Fördermaßnahmen (z.B. Ausbildungsprämien, Einstiegsqualifizierung), um die Transparenz des gesamten Ausbildungsplatzangebotes zu erhöhen und zusätzliche Ausbildungsplätze zu gewinnen.

### **Außerschulische Berufsorientierungsmaßnahmen („Feriencamps“)**

Seit 2017 fördert das Wirtschaftsministerium jährlich Maßnahmen zur Berufsorientierung in den Schulferien, um Interesse an der dualen Ausbildung zu wecken. Ziel ist es, Jugendlichen die Vielfältigkeit der beruflichen Bildung näher zu bringen und in der Phase der Berufsorientierung Perspektiven zu eröffnen. Begleitet von Fachpersonal nehmen die Jugendlichen Einblick in unterschiedliche Ausbildungsberufe und können durch eigenes Werken ihre Potenziale entdecken.

Berufsbildungsträger, die ein Feriencamp durchführen möchten, können sich um die Förderung bewerben.

Seit dem Schuljahr 2019/2020 stehen drei weitere Projekte der Berufsorientierung den weiterführenden allgemeinbildenden Schulen in Rheinland-Pfalz offen. Die Landesregierung kooperiert bei diesen Projekten mit den Handwerkskammern, einem bewährten Partner der beruflichen Bildung:

### **Ausbildungsbotschafter**

Wenn junge Menschen auf ihre berufliche Zukunft vorbereitet werden sollen, sind Ausbildungsbotschafter die richtige Wahl. Nicht nur Schulklassen, sondern auch kommunale Veranstaltungen, Maßnahmen von Bildungsträgern oder Angebote der Jugendarbeit bieten den richtigen Rahmen. Wann immer Interesse am Thema Ausbildung herrscht, können die Ausbildungsbotschafter helfen. Landesweit sind derzeit 80 Ausbildungsbotschafter im Einsatz. Auszubildende und Jungmeister\*innen geben Schülerinnen und Schüler authentische Einblicke in ihren Beruf und beantworten Fragen rund um die berufliche Ausbildung. Zu Ausbildungsbotschaftern geschult, informieren sie in Schulen, sei es als Gäste im Unterricht oder an Elternabenden, und auf Jobmessen über die duale Ausbildung, berichten von ihren Bildungswegen und werben für eine Berufsausbildung. Schüler\*innen bekommen so eine bessere Vorstellung von der Berufsausbildung. Außerdem haben sie die Möglichkeit, ihre Fragen unmittelbar an Auszubildende zu richten. Die lokale Handwerkskammer vermittelt die nötigen Kontakte und organisiert die Einsätze, die seit Mitte 2020 analog und digital angeboten werden.

### **Berufsorientierung an Gymnasien**

Seit dem Schuljahr 2019/2020 bietet die Handwerkskammer der Pfalz gezielt Schüler\*innen der gymnasialen Oberstufe einwöchige Berufsorientierungsmaßnahmen in ihren Bildungszentren an. Mit „Praktisch orientiert –

BO für Gymnasiastinnen und Gymnasiasten“ erhalten Schüler\*innen der 11. Klassenstufe die Möglichkeit, bis zu einer Woche lang verschiedene Handwerksberufe in den Bildungswerkstätten der HWK zu erproben. Hier werden sie auch zu beruflichen Perspektiven beraten. Organisation und Durchführung erfolgen in enger Abstimmung mit der Schule.

## Handwerk meets Schule

Noch immer berichten junge Menschen wie der 21-jährige P. D., der eine Ausbildung zum Dachdecker absolvierte, dass ihm in der Schule von einer Handwerksausbildung abgeraten wurde. ‚Er solle lieber nach dem Abitur studieren gehen‘. In 2020 hat er als bester Absolvent unter 100 Prüfungsergebnissen seine Ausbildung zum Dachdecker beendet und ist froh, diesen Weg eingeschlagen zu haben.

Eine Ausbildung öffnet alle Türen für eine erfolgreiche Berufslaufbahn. Wer seinen Meister macht, kann ein eigenes Unternehmen gründen oder als Nachfolger ein bestehendes übernehmen, sich seine eigene Existenz aufbauen und Berufs- und Arbeitsleben den eigenen Bedürfnissen entsprechend gestalten. Das ist ein Alleinstellungsmerkmal und nicht in jedem Beruf möglich.

Um die Gleichwertigkeit von Ausbildung und Studium zu verdeutlichen, unterstützt das Wirtschaftsministerium den Ausbau der Berufsorientierung an Gymnasien. Mit dem Projekt „Handwerk meets Schule“ bieten die rheinland-pfälzischen Handwerkskammern weiterführenden allgemeinbildenden Schulen mit gymnasialer Oberstufe die Entwicklung von individuellen und an den Schultyp angepassten Konzepten zur Berufsorientierung an. Das maßgeschneiderte Konzept wird in einer Kooperationsvereinbarung festgelegt. BO-Angebote werden fest in den Jahresplan der Schule verankert.

## Woche der Berufsbildung

Mit der Woche der Berufsbildung, die seit 2017 jährlich durchgeführt wird,

setzt sich die Hausspitze des Wirtschaftsministeriums öffentlichkeitswirksam für die Nachwuchssicherung in den Unternehmen ein und wirbt für die berufliche Bildung.

Wirtschaftsministerin und Wirtschaftsstaatssekretärin besuchen Ausbildungsbetriebe, um sich vor Ort ein Bild von der Beruflichen Bildung zu verschaffen und öffentlichkeitswirksam für die berufliche Ausbildung im Dualen System zu werben.

Eine Woche lang stellen Wirtschaft und Politik die Ausbildung, Lehrlinge, Ausbildungsbetriebe und Berufsbildungsstätten ins Rampenlicht. Die Themenwoche richtet sich in erster Linie an Jugendliche und deren Eltern. Es soll aufgezeigt werden, welche Chancen eine berufliche Ausbildung als qualifizierte Fachkraft auf dem Arbeitsmarkt und im Unternehmen bietet. Die klare Botschaft lautet: Eine Ausbildung bietet weitreichende Möglichkeiten und ist ideale Grundlage für die weitere Karriere – ob als Geselle oder Meister, Betriebsführung oder Studium eingeschlossen.

In der Veranstaltungswoche 2020 wurden unter Berücksichtigung der Corona-Bedingungen Betriebe besucht, die gut durch die Krise gekommen sind, weil sie besonders kreativ und innovativ sind und krisensicher ausbilden. Das Handwerk war und ist auch in der Krise ein Stabilitätsfaktor. Es lohnt sich, eine zukunftssichere Ausbildung im Handwerk zu beginnen.

## „Make it in Rheinland-Pfalz“: Auszubildende aus dem Ausland ansprechen

An eine andere Zielgruppe richtet sich das Portal „Make it in Rheinland-Pfalz“. Fachkräfte aus dem Ausland sowie Studien- und Ausbildungsinteressierte sollen auf [www.make-it-in.rlp.de](http://www.make-it-in.rlp.de) für eine berufliche Zukunft im Land begeistert werden. Sie erhalten Informationen zum Aufenthaltsrecht, Berufsalltag sowie Leben in Rheinland Pfalz – auf Deutsch, Englisch und Französisch.

„Make it in Rheinland-Pfalz“ wurde vom Wirtschaftsministerium in Kooperation mit den Welcome Centern Rheinland-Pfalz an den Industrie- und Handelskammern im März 2020 ins Leben gerufen. Das Portal und die Dienstleistungen der Welcome Center Rheinland-Pfalz für KMU in Rheinland-Pfalz werden eine tragende Rolle bei der Sicherung des Fachkräftebedarfs für den Wirtschaftsstandort Rheinland-Pfalz spielen.

## Aufstiegsbonus I + II

Der Meistertitel ist die Basis für den Nachwuchs, besonders im Handwerk. Er eröffnet handwerklich Ausgebildeten interessante Entwicklungsperspektiven und trägt somit erheblich zur Attraktivität dieses Bildungsbereichs – der beruflichen Ausbildung – bei. Daher gewährt das Wirtschaftsministerium seit 2017 den Aufstiegsbonus I für erfolgreich abgelegte Meisterprüfungen, gleichwertige Fortbildungsprüfungen in gewerblichen und kaufmännischen Berufen sowie in der Landwirtschaft. Der Aufstiegsbonus I beträgt derzeit 2.000 €. Neben dem Aufstiegsbonus I fördert Rheinland-Pfalz zusätzlich mit dem Aufstiegsbonus II über 2.500 € einmalig den Weg in die Selbständigkeit.

Für die Zukunft und den Erfolg der Wirtschaft in Rheinland-Pfalz sind gut ausgebildete und fähige Fachkräfte von zentraler Bedeutung.

## Kontakt:

Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau Rheinland-Pfalz (MWVLW)  
Tel.: 06131 16-0  
[www.mwvlw.rlp.de](http://www.mwvlw.rlp.de)

# Erfolgsmodell in Rheinland-Pfalz

Autorin: Elisabeth Schinnerer | Staatskanzlei RLP

## 28 Landesweite Ehrenamtskarte und Jubiläums-Ehrenamtskarte



**Viele Rheinland-Pfälzerinnen und Rheinland-Pfälzer engagieren sich ehrenamtlich in Vereinen, Verbänden und Kirchengemeinden, andere in Initiativen und Projekten. Sie packen soziale und kulturelle Aufgaben an, begeistern andere für den Sport, kümmern sich um unsere Umwelt, helfen und pflegen ältere und kranke Menschen, engagieren sich in Hilfs- und Rettungsdiensten, in der internationalen Zusammenarbeit und der Entwicklungshilfe oder der Flüchtlingshilfe. Ohne dieses Engagement ist unsere Gesellschaft nicht vorstellbar.**

Als Zeichen der Anerkennung und Würdigung für besonderes ehrenamtliches Engagement hat Ministerpräsidentin Malu Dreyer 2014 die landesweite Ehrenamtskarte eingeführt. Diese Karte, mit der viele attraktive Vergünstigungen verbunden sind, wurde in enger Zusammenarbeit mit den Kommunen des Landes auf den Weg gebracht. Die Teilnahme der Kommunen ist freiwillig.

Die Voraussetzungen für den Erhalt der Karte sind bewusst relativ anspruchsvoll. Ehrenamtliche müssen sich seit mindestens einem Jahr mindestens fünf Stunden wöchentlich bzw. 250 Stunden jährlich engagieren und dürfen dafür außer Auslagenersatz kein Entgelt erhalten. Sie müssen mindestens 14 Jahre alt sein. Die Karte ist 2 Jahre gültig und kann verlängert werden.

Auf vielfachen Wunsch und auf Anregung von Vereinen, Organisationen und der Ehrenamtlichen selbst hat Rheinland-Pfalz 2018 ergänzend die Jubiläums-Ehrenamtskarte eingeführt. Engagierten, die sich langjährig engagieren, jedoch nicht die wöchentlich geforderte Stundenzahl erbringen, wird so der Zugang zur landesweiten Ehrenamtskarte ermöglicht. Einzige Voraussetzung für den Erhalt der Karte ist ein Engagement, das seit mindestens 25 Jahren ausgeübt wird. Die Karte gilt lebenslang.

Mit beiden Karten können landesweit alle Vergünstigungen in Anspruch genommen werden, die das Land, die teilnehmenden Kommunen sowie

Partner aus der Wirtschaft und dem Geschäftsleben dafür zur Verfügung stellen. Ermäßigte Eintrittspreise für Museen, Bäder, Theater, Veranstaltungen sowie Ermäßigungen auf Waren und Dienstleistungen sind nur einige Beispiele für das große Angebot. Die Vergünstigungsliste wächst mit der Anzahl der mitmachenden Kommunen.

Die stetig steigende Zahl der teilnehmenden Kommunen sowie die hohe Nachfrage der Ehrenamtlichen spiegeln den Erfolg der Karte wider. 136 Kommunen, darunter 7 Landkreise beteiligen sich derzeit an dem Projekt. Nahezu 8.000 Ehrenamtskarten und 1.400 Jubiläums-Ehrenamtskarten wurden bisher ausgestellt. Die Karteninhaberinnen und -inhaber können landesweit 720 Vergünstigungen nutzen.

Nähere Informationen für interessierte Engagierte und Kommunen finden sich unter <https://wir-tun-was.rlp.de/de/erkennung/ehrenamtskarte/> und <https://wir-tun-was.rlp.de/de/erkennung/jubilaeums-ehrenamtskarte/>

Bei Fragen können Sie sich gerne direkt an die Leitstelle Ehrenamt und Bürgerbeteiligung [leitstelle@stk.rlp.de](mailto:leitstelle@stk.rlp.de) wenden.

### **Kontakt:**

Staatskanzlei Rheinland-Pfalz  
Elisabeth Schinnerer  
Tel.: 06131 165720  
[elisabeth.schinnerer@stk.rlp.de](mailto:elisabeth.schinnerer@stk.rlp.de)  
[www.rlp.de](http://www.rlp.de)



**WILLKOMMEN BEI GEICHEM – WIR MISCHEN, MAHLEN, SIEBEN, PRESSEN UND FOLIEREN TABS UND FÜLLEN IN DIE VERSCHIEDENSTEN GEBINDE AB. WIR BIETEN AUCH EIGENE REZEPTUREN AN.**

Als mittelständisches Unternehmen hat Gechem es sich zur Aufgabe gemacht, Produkte nach gewünschten und individuellen Anforderungen herzustellen, abzufüllen und zu verpacken. Ob Flüssigkeit oder feste Form wie etwa Tabletten – Gechem stellt Produkte nach vorgegebenen Formulierungen her und entwickelt auf Wunsch kundenspezifische Rezepturen. Unsere Kunden können im Bereich Wasch- und Reinigungsmittel auf von uns entwickelte Rezepturen zurückgreifen, die wir in verschiedenen Verpackungen anbieten können. Das Dienstleistungsspektrum von Gechem reicht von der Herstellung und Abfüllung über Einkauf und Disposition der Rohstoffe und Packmittel bis zur Auslieferung der palettierten Waren zum Kunden.



Gechem ist für Sie interessant, wenn Sie keine eigene Produktion haben, Engpässe in Ihrer Produktion oder Abfüllung auffangen wollen, durch Outsourcing die Effizienz Ihrer Fertigung steigern wollen, nicht über die notwendigen Maschinen verfügen, oder ganz bestimmte Verpackungen wählen wollen. Gechem ist auch für Sie interessant, wenn Sie Produkte aus unserer Entwicklung zukaufen wollen.



**Mischen**

Ob Ihr oder unser Rezept, wir verarbeiten für Sie leicht- bis zähfließende Produkte, Emulsionen und Dispersionen sowie Pulver und Granulate.

**Mahlen**

Wiederaufbereitung von Tabsbruch: Gechem hat ein Mahlverfahren entwickelt, um Tabsbruch (foliert oder unfoliert) so zu vermahlen, dass das gewonnene Granulat wieder in die Tabs-Produktion zurückgeführt werden kann.

**Sieben**

Unser Maschinen- und Gerätepark stellt zur Verfügung: Nauta-Mischer, Lödige-Mischer, Stift- und Prall-Mühlen, Siebmaschinen, Absackanlagen, Versuchsmischer, Flüssigkeitsrührkessel, Tabs-Mahlanlage.

**Produktentwicklung**

Entwicklung bedeutet für uns die langfristige Sicherung unseres wirtschaftlichen Erfolges. Gechem beobachtet dabei den Wandel des Marktes und reagiert auf die Bedürfnisse der Kunden. Dabei achten wir auch auf Themen wie Energieeffizienz und Nachhaltigkeit. Wir entwickeln in definierten Produkt-Bereichen auch für Kunden im Auftrag.

# Herbstlich duftendes Rezept und Smoothie

30

Um gestärkt durch die kälteren Tage zu kommen, gibt es kaum was Besseres als herzhaftes Mahlzeiten und leckere Vitamine für das Immunsystem!

## Gnocchi-Auflauf mit Hackfleischsauce

Zutaten für 2 Portionen:

2 Zwiebel(n)  
250 g Hackfleisch, gemischt  
300 g Gnocchi  
4 Tomate(n)  
100 g Käse, gerieben  
1 Zehe Knoblauch  
1 EL Tomatenmark  
50 ml Milch  
1 TL saure Sahne  
Basilikum  
Pfeffer  
Salz  
Kräuter der Provence  
Oregano



Foto: congerdesign auf Pixabay

### Zubereitung

Zwiebeln schneiden und glasig dünsten. Hackfleisch und etwas Salz und Pfeffer zugeben. Sobald das Hackfleisch durchgebraten ist, die Tomaten, Tomatenmark, die geriebene Knoblauchzehe, einen TL saure Sahne und die Milch hinzufügen. Anschließend mit Oregano, Kräutern der Provence, Pfeffer und Basilikum abschmecken. Bei kleiner Hitze ein paar Minuten durchziehen lassen. Gnocchi in der Auflaufform verteilen und die Bolognese-Sauce darüber geben. Käse darüber streuen und in den vorgeheizten Ofen schieben. Bei 200°C Ober-/Unterhitze ca. 25-30 Min. backen. Fertig!

Ein einfaches, schnelles und vor allem leckeres Gericht (gut für Studenten geeignet).



Foto: Zsuzsanna Toth auf Pixabay

### Herbst-Smoothie

Zutaten für 2 Personen:

300 ml Kefir, 1,5 %  
280 g Pflaume(n)  
5 g Ingwer, geschält, gewürfelt  
1 TL, gestr. Zimt  
2 Msp. Vanillemark  
1 EL Honig

### Zubereitung

Die Pflaumen entkernen. Mit den restlichen Zutaten in einen Mixbecher geben und mit einem Stabmixer pürieren. In zwei Gläser füllen und genießen.

Quellen: <https://www.chefkoch.de/rezepte/535801150536840/Gnocchi-Auflauf-mit-Hackfleischsauce.html> und <https://www.chefkoch.de/rezepte/3931681601484958/Herbst-Smoothie.html>

# WIRTSCHAFTSSTANDORTE IM DREILÄNDERECK



## Gemeinde Haßloch

Am Rathausplatz 1  
67454 Haßloch

Tel.: 06324 935-338  
Fax: 06324 935-300

wirtschaftsfoerderung@hassloch.de  
www.hassloch.de

Gewerbeflächen nach Bedarf  
ab 2.000m<sup>2</sup> in zentraler Lage und mit  
optimaler Verkehrsanbindung!

BUCHEN



LIMBACH



MUDAU



## INTERKOMMUNALER GEWERBEPARK ODENWALD

Wimpinaplatz 3  
74722 Buchen (Odenwald)

Tel.: 06281 31 124, 31 135  
Fax: 06281 31 200

E-Mail: [wirtschaft@buchen.de](mailto:wirtschaft@buchen.de)  
[www.igo.de](http://www.igo.de)

Attraktive und voll erschlossene  
Gewerbeflächen zum günstigen Preis  
Gewerbesteuersatz: 380 %

# Dienstleister & Handwerker im Dreiländereck



**CITLAK TRUCK SERVICE**  
KFZ-Meisterbetrieb  
Rheinkaistr. 34 - 68159 Mannheim  
Tel: 0621 1568267 - Mobil: 015234022495

## MIGLIETTA Immobilien

Immobilien sind Vertrauenssache!



### Roberto Miglietta

Immobilienmakler & Immobiliensachverständiger

#### Unsere Dienstleistungen:

- Wertermittlung nach den ImmoWertV-Richtlinien
- Gutachten (i.S. des § 194 BauGB)
- Kaufberatung und Verkaufsberatung
- Vermittlung von Privat- und Gewerbeimmobilien

Pinienstr. 51, 67065 Ludwigshafen

Telefon: 0621 - 862 407 89 • Mobil: 0176 862 407 62 • [info@miglietta-immobilien.de](mailto:info@miglietta-immobilien.de)  
[www.miglietta-immobilien.de](http://www.miglietta-immobilien.de) • [www.facebook.com/MigliettaImmobilien](https://www.facebook.com/MigliettaImmobilien)

**domiris**

Tagesbetreuung für Seniorinnen  
und Senioren, 15 Plätze

Wir wollen Ihren Alltag **bunter** gestalten!

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen unverbindlichen Termin.  
Rufen Sie uns an. Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen.

Tel.: 0621-43701883 | [info@domiris.de](mailto:info@domiris.de) | [www.domiris.de](http://www.domiris.de)  
Mobil: 0151 - 70 02 01 64

Träger: domiris GmbH, Tagesbetreuung  
Ansprechpartnerin Iris Wassermann  
Einrichtung: Seckenheimer Hauptstr. 106, 68239 Mannheim

## Sven's Dienstleistungen

Wir beißen uns durch!



Gala Bau &  
Maurer, Pflaster,  
Maler- und  
Fußbodenarbeiten  
Baumstumpf- und  
Baumwurzel Entfernung

Sven Kötteritzsch

Glauchauer Weg 4  
68309 Mannheim

Tel.: 0171 658 25 70  
eMail: [sp.dienstleistung@gmx.de](mailto:sp.dienstleistung@gmx.de)

**MeDiAg**

Medien Dienstleistungen Agrar

Transportarbeiten - Mediendienstleistungen  
Garten-/Grundstückspflege - Agrardienstleistungen

Timo Seiberling

Tel: +49 176 47227653  
E-Mail: [info@ts-mediag.de](mailto:info@ts-mediag.de)

**ALPHA**

Informationsgesellschaft mbH

Bei Interesse einer Anzeigenschaltung oder Belegexemplaren  
wenden Sie sich bitte an

**Alpha Informationsgesellschaft mbH**

Finkenstraße 10 • D-68623 Lampertheim  
[www.alphapublic.de](http://www.alphapublic.de)

Telefon 06206 939-0 • [info@alphapublic.de](mailto:info@alphapublic.de)

## ZUKUNFTSMOTOR 2021

**Idee, Konzeption und redaktionelle Koordination**



**INSTITUT FÜR  
WISSENSCHAFTLICHE  
VERÖFFENTLICHUNGEN**

**Redaktionsleitung**

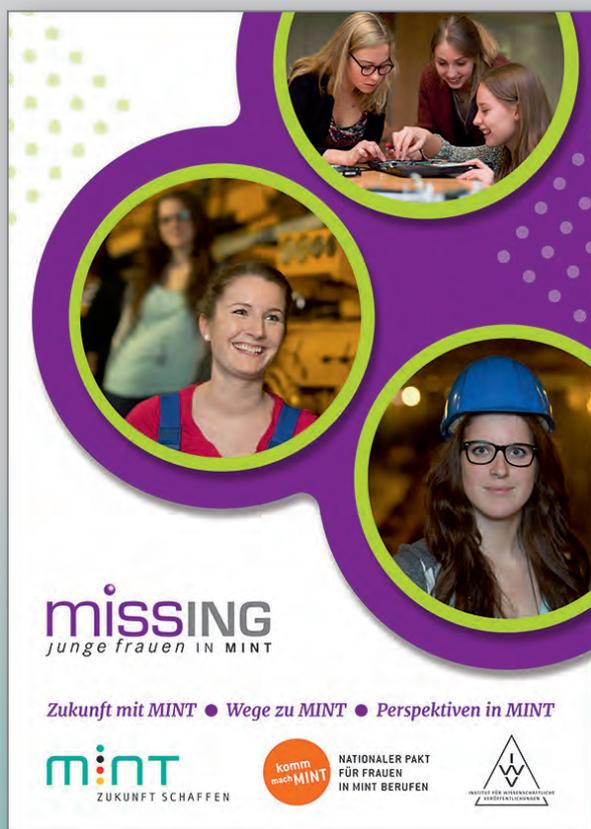
Daniela Schlömp, [daniela.schloemp@alphapublic.de](mailto:daniela.schloemp@alphapublic.de)

**Anzeigenverwaltung und Herstellung**

ALPHA Informationsgesellschaft mbH  
Finkenstraße 10, 68623 Lampertheim  
Tel.: 06206 939-0, Fax: 06206 939-232  
[info@alphapublic.de](mailto:info@alphapublic.de), [www.alphapublic.de](http://www.alphapublic.de)

Die Informationen in diesem Magazin sind sorgfältig geprüft worden, dennoch kann keine Garantie übernommen werden. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen. Die einzelnen Bildquellen sind über das Institut für Wissenschaftspublikationen erfragbar. Die Auskunft ist kostenfrei und kann per E-Mail erfragt werden. Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die des Nachdrucks, des Vortrags, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwendung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung des Werkes oder von Teilen des Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechts der Bundesrepublik Deutschland vom 9. September 1965 in der jeweils gültigen Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechts.

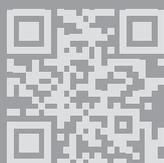
Fotonachweis Titelseite: © Nailia Schwarz – stock.adobe.com, © schepers\_photography – stock.adobe.com, © Sandra Sauer – stock.adobe.com, © eyetronic – stock.adobe.com



Erscheinung  
1 x jährlich

## missing JUNGE FRAUEN IN MINT

Ein Kooperationsprojekt der Informationszentrale des Instituts für Wissenschaftliche Veröffentlichungen (IWW)  
mit der ALPHA Informationsgesellschaft mbH



Informationen erhalten Sie unter:  
[www.institut-wv.de](http://www.institut-wv.de)  
[www.alphapublic.de](http://www.alphapublic.de)

### Bestellungen kostenfrei

per E-Mail: [info@institut-wv.de](mailto:info@institut-wv.de),  
Tel.: 06206 939-0 oder an  
ALPHA Informationsgesellschaft mbH,  
Finkenstraße 10, 68623 Lampertheim  
– mit Angabe Ihrer Adresse möglich.